



Le Groupe de la Banque Mondiale

Projet de Renforcement des Capacités Institutionnelles pour l'Efficacité Gouvernementale (PRCIEG)

Titre : Termes de référence pour le recrutement d'un consultant chargé de la formation des cadres des services statistiques sectoriels sur la Gestion Accès sur les Résultats (GAR)

<i>Projet</i>	Projet de Renforcement des Capacités Institutionnelles pour l'Efficacité Gouvernementale
<i>Composante</i>	Composante 3 : Amélioration des capacités institutionnelles de l'ISTEEBU.
<i>Sous-composante C1</i>	Adoption d'un système de gestion axée sur les résultats pour renforcer la performance de l'ISTEEBU
<i>Activité C101</i>	Modules de formation sur une gestion de la performance fondée sur les résultats ciblant les cadres moyens et supérieurs
<i>Sous-activité C10101</i>	Formation des services statistiques sectoriels sur la Gestion Accès sur les Résultats (GAR)
<i>Bénéficiaire</i>	ISTEEBU

1. Contexte et justification

Sous l'impulsion du Président de la République et dans la logique des orientations formulées dans la vision Burundi 2025, le Gouvernement du Burundi a entrepris l'élaboration de son deuxième Cadre stratégique de croissance et de lutte contre la pauvreté CSLP II. La démarche inclusive qui a marqué cette élaboration a permis un large consensus au niveau de toutes les parties prenantes et confère ainsi au CSLP II, en conformité avec la Déclaration de Paris, le statut de seul cadre de référence pour la définition des priorités de l'action gouvernementale et pour le choix des programmes à privilégier dans le cadre de la coopération internationale que le Burundi entretient avec ses partenaires au développement.

Dans cette perspective, et pour une mise en œuvre réussie des objectifs fixés par le CSLP II, une priorité est mise sur le renforcement des capacités dans la Gestion Axée sur les Résultats (GAR).

En effet, les deux termes « Gestion » et « Résultats » sont inséparables et d'égale importance. Une bonne gestion est indispensable à l'obtention de résultats de qualité. Inversement, la réussite de la Gestion d'un projet se mesure par la qualité de ses résultats. De ce fait, le Gouvernement a entamé un processus de mise en place progressive de son système de Suivi-Evaluation en vue de son appropriation et de son internalisation. C'est dans ce cadre que l'organisation du système statistique national (SSN) souhaite renforcer les capacités de ses experts pour opérationnaliser la gestion axée sur les résultats dans la mise en œuvre de son prochain programme de travail 2016-2020 et de son cadre de partenariat récemment signé avec ses partenaires techniques et financiers (PTF).

2. Objectif général, objectifs spécifiques

Cette formation vise à transmettre aux cadres du SSN des connaissances pratiques, des techniques de base et des outils afin de faciliter la gestion des projets et programmes dans une approche axée sur les résultats au cours de leur planification, gestion et suivi.

Objectifs spécifiques :



- Connaître les origines des notions de gestion, résultats, chaîne des résultats et gestion axée sur les résultats (GAR), en insistant sur les fondements et principes de la GAR ainsi que ses facteurs de succès ;
- Fournir aux participants une démarche méthodologique pour rendre opérationnelle la GAR dans le SSN ;
- Présenter les outils de gestion des projets/programmes axée sur les résultats (GPAR);
- Apprendre à définir un projet/programme (ses parties prenantes, ses objectifs, sa chaîne de résultats, ses indicateurs, ses bénéficiaires et ses risques), élaborer son cadre logique, planifier ses activités et assurer le suivi de son exécution.

3. Résultats attendus

- Les cadres du SSN ont une compréhension commune des approches et concepts-clés de la Gestion Axée sur les Résultats ;
- Les cadres du SSN maîtrisent les outils de la gestion des projets/programmes axée sur les résultats (GPAR);
- Les cadres du SSN sont habilités à appliquer la Gestion Axée sur les Résultats dans la planification, le suivi et l'évaluation de leurs projets et programmes ;
- Les notions en gestion axée sur les résultats sont connues et maîtrisées par les cadres des services statistiques sectoriels ;
- Des stratégies de gestion de programmes et de projets focalisées sur la performance et l'obtention effective de résultats sont maîtrisées et élaborées ;
- Le SSN est doté d'une équipe des cadres à même de rendre convenablement compte de l'exécution du programme de travail du SSN.

4. Approche pédagogique et contenu de la formation

Le formateur procédera préalablement à une évaluation des connaissances des participants sur les concepts de la gestion axée sur les résultats.

La formation devra utiliser des présentations théoriques et des exercices pratiques (adaptés au contexte du SSN du Burundi) afin de traiter des concepts clés et des outils de la Gestion de Projets Axée sur les Résultats. Les travaux se dérouleront sous la forme d'exposés en plénières et de discussions de groupes. Les participants seront amenés à appliquer les concepts et les outils présentés dans le cadre de travaux de groupes. La méthode pédagogique devrait encourager la participation active des participants à la formation afin de mettre à profit leurs connaissances et expériences. Il est important que chaque groupe travaille autour d'un projet concret et utile au SSN.

Pour assurer un transfert optimal des apprentissages, l'approche andragogique privilégiée devra se caractériser par :

- Une méthode d'enseignement dynamique favorisant l'implication des participants ;
- Des analyses d'exemples de bonnes pratiques provenant de différents organismes ;
- Des exercices concrets en atelier complétés par un partage des résultats en plénière.

Plus spécifiquement, le contenu de la formation sera arrêté de commun accord entre les parties prenantes et l'ISTEEBU.

A la fin de la formation, une autre évaluation sera menée pour mesurer les acquis supplémentaires apportés par cette dernière.



5. Profil du consultant

L'atelier sera animé en français par un consultant individuel national disposant des compétences techniques avérées en matière de formation et une solide expérience de terrain dans les domaines de la planification stratégique et opérationnelle, la gestion de projets dans le cadre d'approche-programme, la budgétisation et le Suivi-Evaluation des programmes et projets.

Il devra en outre remplir les conditions suivantes :

1. Avoir un diplôme universitaire en sciences économiques ;
2. Avoir au moins un certificat de formation en Gestion axée sur les résultats ;
3. Avoir facilité au moins 5 ateliers de formation en matière de GAR et élaboration de modules de formation ;
4. Avoir une expérience préalable dans l'utilisation des approches participatives ;
5. Etre aisé dans la communication écrite et orale en français ;
6. Avoir un esprit de travail en équipe ;
7. Avoir une familiarité avec l'analyse des projets ;
8. Avoir participé dans l'élaboration des plans stratégiques de développement.

6. Rapports

Le consultant devra fournir les documents suivants :

- Les modules de formation en fichier Word et sa présentation en fichier Powerpoint ;
- Le rapport de formation en un seul exemplaire et en fichier électronique.

7. Durée de la mission

La durée de la mission est de 8 hommes-jours répartis comme suit : 3 hommes-jours pour la préparation des modules et la remise des rapports, 5 hommes-jours pour la formation. Cette formation se déroulera à Bujumbura et la logistique liée l'organisation de l'atelier de formation sera prise en charge par l'ISTEEBU via le PRCIEG.

8. Participants

Environ vingt-cinq (25) participants.